

Управление по труду, занятости и  
социальной защите Лидского райвыканала  
231500 Грозненская область,  
г. Лидя, ул. Камсамольская, 14

19.01.2021 № 397

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
учреждения здравоохранения «Лидская центральная районная больница»  
на 2020-2023 гг. от 27.03.2020  
принятые на профсоюзной конференции 15.01.2021**

1. Часть вторую пункта 9 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Иные положения коллективного договора, установленные сверх законодательства (улучшающие положение работников в сравнении с действующим законодательством), применяются только в отношении членов профсоюза если иные порядок и условия распространения действия таких положений коллективного договора на указанных работников не определены коллективным договором. Работники организации, не являющиеся членами профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту трудовых прав и законных интересов, предоставляемые профсоюзной организацией.»

2. Подпункт 18.3. пункта 18 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«18.3 выплачивать молодым специалистам, врачам-интернам ежемесячно не менее 2-х базовых величин на частичную компенсацию расходов по проживанию на условиях найма жилого помещения за счет фонда материальной помощи (при предоставлении соответствующих документов). Семье из двух молодых специалистов, врачей-интернов не менее 4-х базовых величин.»

3. В подпункте 18.6 пункта 18 слова «(за счет средств от приносящей доходы деятельности)» заменить словами «за счет фонда материальной помощи».

4. Подпункт 21.1. пункта 21 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«21.1. оказывать материальную помощь членам профсоюза, согласно Положению о Фонде помощи первичной профсоюзной организации учреждения здравоохранения «Лидская центральная районная больница», утвержденном на профсоюзной конференции».

5. Пункт 27 изложить в следующей редакции:

«27. В соответствии со статьей 261<sup>2</sup> Трудового кодекса Республики Беларусь при применении контрактной формы найма устанавливать работникам надбавку в размере не менее 10 процентов оклада и предоставлять им дополнительный поощрительный отпуск не менее 1 календарного дня с сохранением среднего заработка.»

6. Пункт 8 Приложения 2 к коллективному договору «Положение об установлении надбавки за высокие достижения в труде работникам учреждения здравоохранения «Лидская центральная районная больница» изложить в следующей редакции:

Главный врач

В.М. Грубчик

Председатель ПК

Е.Н. Жигало

«8. Надбавки за высокие достижения в труде могут устанавливаться работникам, как по основной должности (профессии), так и по должности (профессии) занимаемой работником на условиях совместительства (внешним совместителям) как за фактически отработанное время, так и независимо от этого, согласно решению Комиссии».

7. Раздел 3 Приложения 2 к коллективному договору «Положение об установлении надбавки за высокие достижения в труде работникам учреждения здравоохранения «Лидская центральная районная больница» дополнить пунктом 3.5. следующего содержания:

«3.5. Надбавка за высокие достижения в труде может устанавливаться в процентах от оклада, в базовых величинах и суммовом выражении на основании решения постоянно действующей комиссии по распределению стимулирующих и компенсирующих выплат, созданной приказом руководителя учреждения».

8. Приложение 4 к коллективному договору «Положение об установлении надбавки за сложность и напряженность работы работникам учреждения здравоохранения Лидская центральная районная больница» дополнить пунктом 14 следующего содержания:

«14. В целях не допущения снижения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» не допускается снижение размеров заработной платы работникам Лидской ЦРБ, действующих на момент ведения новых условий оплаты труда, методом формирования сравнительных таблиц старой системы труда к новой и недостающая разница компенсируется установлением надбавки за сложность и напряженность работы, которая действует с момента их установления на срок, указанный приказом руководителя».

9. Пункт 8 Приложения 4 к коллективному договору «Положение об установлении надбавки за сложность и напряженность работы работникам учреждения здравоохранения Лидская центральная районная больница» изложить в следующей редакции:

«8. Молодым специалистам:

- за сложность и напряженность работы не менее 40 % их окладов, а закончившим учебные заведения с отличием не менее 100 % их окладов».

10. Приложение 5 к коллективному договору «Положение об оказании материальной помощи работникам учреждения здравоохранения Лидская ЦРБ» дополнить пунктами 8.11, 8.12 следующего содержания:

«8.11. Лицам, уволенным после прохождения срочной военной службы и принятым на прежнее место, предоставляется единовременная материальная помощь в размере не менее одной минимальной заработной платы».

«8.12. Воинам - интернационалистам ко Дню памяти воинов - интернационалистов - 1 базовая величина».

11. Приложение 9 к коллективному договору «Перечень подразделений, работа в которых дает право на повышение окладов в связи с особым характером труда» дополнить текстом следующего содержания:

№ пункта постанов-ления	Наименование структурных подразделений	Наименование должностей, профессий	Размер %
-------------------------	--	------------------------------------	----------

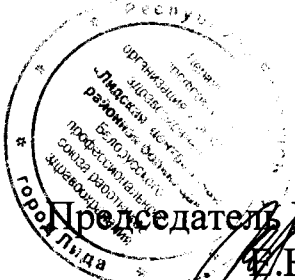
Главный врач  
В.М.Трубчик

Председатель ПК  
Е.Н.Жигало

1	2	3	4
п.9.2	Отделение анестезиологии и реанимации № 2	Медицинская сестра (процедурного кабинета)	30

12. Приложение 16 к коллективному договору «Положение о Фонде помощи первичной профсоюзной организации учреждения здравоохранения «Лидская центральная районная больница» исключить.».


  
 Главный врач  
 В.М.Трубчик


  
 Председатель ИК  
 Н.Жигало