

Приложение 2
к коллективному
договору
на 2020 г.-2023 г.
принято 27 марта 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

Об установлении надбавки за высокие достижения в труде работникам учреждения здравоохранения «Лидская центральная районная больница»

1. Общее положение

1. Настоящее положение (в дальнейшем - Положение) об установлении надбавок за высокие достижения в труде разработано в целях дополнительного стимулирования труда работников учреждения здравоохранения «Лидская центральная районная больница».

2. Положение об установлении надбавок за высокие достижения в труде регулирует порядок установления надбавки путем дифференцированной ее выплаты в зависимости от результатов работы каждого коллектива, подразделения, отдельных групп работников и отдельных работников.

Положение разработано на основании норм и положений трудового и бюджетного законодательства, нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда работников бюджетной организации, а также на основании Трудового кодекса Республики Беларусь, Указа Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций», постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 июня 2019 г № 53 «О стимулирующих и компенсирующих выплатах работникам бюджетных организаций»

3. Надбавки за высокие достижения в труде устанавливаются для увеличения личной заинтересованности каждого работника в достижении наилучших результатов работы, внедрении новых методов и разработок в трудовую деятельность, наиболее эффективного использования финансовых и материальных ресурсов. При установлении надбавки учитывается оценка личного вклада работников в развитие учреждения и совершенствование системы здравоохранения в целом.

4. Положение распространяется на работников всех структурных подразделений учреждения, в том числе содержащихся за счет внебюджетных средств. Надбавка устанавливается работникам учреждения ежемесячно. Отдельным работникам надбавка может устанавливаться за выполнение особо важных (срочных) работ. По истечении установленных

Главный врач

В.М.Трубчик

Председатель ПК

Е.Н.Жигало

приказом сроков выплата надбавки работникам прекращается.

5. Основанием для установления надбавок за высокие достижения в труде является:

5.1. качественное, оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ, разовых поручений руководителя;

5.2. выполнение дополнительных функций, не предусмотренных трудовым договором, должностной (рабочей) инструкцией работника, направленных на выполнение высоких показателей подразделения и (или) учреждения;

5.3. расширение географии предоставления экспортных услуг;

5.4. увеличение объема платных услуг (внебюджетный фонд);

5.5. участие специалистов в скрининговых программах и республиканских акциях;

5.6. эффективное, инициативное исполнение должностных и профессиональных обязанностей;

5.7. достижение высоких показателей в работе структурного подразделения, внедрение прогрессивных форм организации работы;

5.8. применение в работе передового опыта, новых авторских разработок и методик лечения заболеваний, профилактики, диагностики заболеваний;

5.9. участие в работе, способствующей развитию, сохранению и восстановлению материально-технической базы учреждения;

5.10. повышение коэффициента загрузки оборудования. Обеспечение бесперебойной работы оборудования и техники;

5.11. внедрение передовых медицинских и информационных технологий и успешная реализация целевых проектов, способствующих совершенствованию оказания медицинской помощи;

5.12. активное участие в общественной жизни организации (конкурсах, туристических слетах, спортивно-массовых и др. мероприятиях) по решению комиссии;

5.13. за многолетний и добросовестный труд;

5.14. за занесение работников на Доску почета, награждение Почетной грамотой, благодарностью;

5.15. за личный вклад в результаты работы отрасли здравоохранения;

5.16. внедрение новой техники и передовых технологий;

5.17. оказание консультативной, методической, практической помощи на местах прочим специалистам организации здравоохранения, как в пределах ЦРБ, так и специалистам других районов;

5.18. за высокие профессиональные, творческие, производственные достижения в работе, потребовавшие решения принципиально новых задач,

Славный врач
В.М. Грубчик

Председатель ПК
Е.Н. Жигало

применение новаторских подходов, форм и методов работы;

5.19. за эффективную работу в чрезвычайных ситуациях;

5.20. безупречное выполнение требований по охране труда и техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защите;

5.21. оперативное принятие мер по обеспечению функционирования оборудования, по восстановлению функционирования инженерных систем, оборудования, автотранспорта и др.;

6. Надбавки за высокие достижения в труде, устанавливаемые работнику по нескольким основаниям, суммируются.

7. Надбавки за высокие достижения максимальными размерами не ограничиваются.

8. Надбавки за высокие достижения в труде могут устанавливаться работникам, как по основной должности (профессии), так и по должности (профессии) занимаемой работником на условиях совместительства (внешним совместителям) за фактически отработанное время.

2. Источники установления надбавок

2.1. Источниками средств, направляемых на установление надбавки за высокие достижения в труде являются:

выделенные на эти цели средства из бюджета, а также внебюджетные средства, предусмотренные на оплату труда работников в соответствии с утвержденным штатным расписанием;

средства, сэкономленные по фонду оплаты труда за отчетный период.

3. Условия и порядок установления надбавки

3.1 Размер надбавки за высокие достижения в труде конкретному работнику определяются с учетом квалификации работника, его компетентности и профессионализма, ответственности и инициативности в работе, личного вклада работника в повышение эффективности проводимых мероприятий, выполняемых работ (услуг) на основании решения постоянно действующей комиссии по распределению стимулирующих и компенсирующих выплат (далее - Комиссия), созданной приказом руководителя учреждения.

3.2. Надбавки за высокие достижения в труде назначаются работникам в процентах от оклада или в базовых величинах, если это предусмотрено при награждении работника Почетной грамотой, занесением на Доску почета.

Главный врач

В.М.Трубчик

Председатель ПК


Е.Н.Жигало

3.3. Размер надбавки конкретному работнику определяется Комиссией по вопросам оплаты труда в пределах имеющихся средств в следующем порядке:

- административно-управленческому персоналу и заместителям руководителя, заведующим подразделениями - по представлению главного врача;

- другим работникам - на основании служебных записок заместителей главного врача, руководителей структурных подразделений, внештатных специалистов.

3.4. По итогам работы Комиссии оформляется протокол, который является основанием для издания приказа руководителя об установлении надбавки за высокие достижения в труде. Решение Комиссии согласовывается с профсоюзным комитетом.


Главный врач
В.М. Грубчик


Председатель ГК
Е.Н. Жигало