

Приложение 3
к коллективному
договору
на 2020 г.- 2023 г.
принято 27 марта 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников подразделений учреждения
здравоохранения «Лидская центральная районная больница»

1. Общее положение

1.1. Положение о премировании работников учреждения здравоохранения «Лидская центральная районная больница» (далее – «Положение о премировании») разработано с целью повышения материальной заинтересованности в повышении эффективности оказания медицинской помощи населению и проводимых мероприятий по оздоровлению населения, снижения уровня заболеваемости, временной нетрудоспособности, инвалидности, смертности, улучшению качества обслуживания пациентов, достижению наилучших результатов в работе и высокого качества труда, выполнению плановых заданий и прогнозных показателей, а также работе по внедрению элементов здорового образа жизни и организации воспитательной работы.

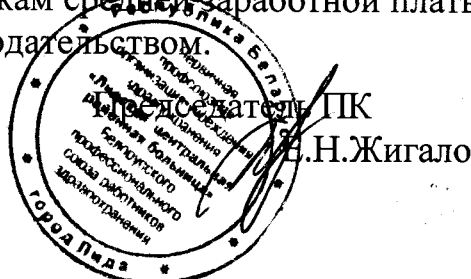
1.2. Положение о премировании разработано в соответствии с пунктом 3 Указа Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» и определяет размеры, порядок и условия выплаты премий работникам учреждения, Директивой Президента Республики Беларусь от 14 июня 2007 г. № 3 «Экономия и бережливость - главные факторы экономической безопасности государства», постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 июля 2013 г. № 641 «Об утверждении Положения о порядке формирования внебюджетных средств, осуществления расходов, связанных с приносящей доходы деятельностью, направлениях и порядке использования средств, остающихся в распоряжении организации».

1.3. Положение о премировании распространяется на работников (включая внутренних и внешних совместителей) всех структурных подразделений учреждения здравоохранения «Лидская центральная районная больница» (далее – Лидская ЦРБ), в том числе на штатных работников структурных подразделений, содержащихся за счет внебюджетных средств.

1.4. Начисленная в соответствии с Положением о премировании премия учитывается при исчислении работникам средств заработной платы в случаях и в порядке, предусмотренном законодательством.

Главный врач

В.М.Трубчик



1.5. Положение о премировании в виде приложения является неотъемлемой частью Коллективного договора.

2. Источники поощрительных фондов

2.1. Источниками средств, направляемых на премирование работников Лидской ЦРБ являются:

выделенные на эти цели средства из бюджета в размере 5 % от суммы окладов работников.

3. Сроки и показатели для премирования

3.1. Периодичность премирования в Лидской ЦРБ – ежемесячная. Наряду с этим может осуществляться единовременное премирование.

Премирование производится с учетом уровня профессионализма, высокой эффективности труда и личного вклада в результаты работы структурных подразделений и учреждения в целом.

Право на получение премии имеют:

- штатные работники за работу по основной должности, а также по оказанию медицинской помощи сверх установленной продолжительности рабочего времени;
- работники, занимающие должности на условиях совместительства (внутреннего, внешнего);
- работники за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника) за фактически отработанное время.

3.2. Премирование работников производится, как правило, по решению постоянно действующей Комиссии по премированию, созданной приказом главного врача Лидской ЦРБ.

Деятельностью комиссии руководит председатель, который несет персональную ответственность за правильную организацию работы комиссии и обоснованность выносимых решений.

Секретарь комиссии обеспечивает организацию её заседаний и оформление протоколов.

Комиссия рассматривает и анализирует итоги и показатели работы, учитываемые при премировании, дает оценку результатам деятельности работников и принимает решения об установлении (не установлении), с учетом наличия (отсутствия) дисциплинарных взысканий, размера ежемесячных премий.

Главный врач
В.М.Трубчик



Председатель ПК
Е.Н.Жигало

Конкретные размеры премирования с учетом личного вклада работников определяется комиссией.

Для работников, непосредственно подчиняющихся главному врачу (заместителей руководителя, главного бухгалтера, начальника планово-экономического отдела, руководителей структурных подразделений) с учетом предложений главного врача.

Для других категорий работников - с учетом предложений руководителей структурных подразделений.

Решение комиссии принимается при условии присутствия на заседании не менее двух третей её состава.

При ежемесячном премировании формирование суммы премии производится с учетом Уровня качества работы каждого работника (далее - УКР) на основании решения экспертного Совета и Коэффициента достижения результатов подразделения, утвержденного главным врачом (методика расчета изложена в пункте 4.4 настоящего Положения).

Результаты работы Комиссии по премированию оформляются протоколом, и после утверждения приказом главного врача представляются в бухгалтерию для окончательного расчета и начисления.

3.3. При наличии дисциплинарного взыскания у работника в отчетном периоде (месяц) размер премии уменьшается: выговор – на 100%, замечание – на 50%.

3.4. При расторжении трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя премия работнику не выплачивается в случаях:

- неисполнения без уважительных причин трудовых обязанностей работником, имеющим неснятое (непогашенное) дисциплинарное взыскание (пункт 6 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь);

- прогула (в том числе отсутствие на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин (часть 1 пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь);

- появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распития спиртных напитков, употребления наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы (часть 2 пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь);

- совершения по месту работы хищения имущества нанимателя, установленного вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания (часть 3 пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь);

- нарушения требований по охране труда, повлекшего увечье или смерть других работников (часть 5 пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь);

Главный врач

В.М.Трубчик



Председатель ПК

Е.Н.Жигало

- нарушения антикоррупционного законодательства.

3.5 Работник учреждения имеет право на обжалование предложения коллектива структурного подразделения по вопросам премирования, а также решения Комиссии по премированию в случае своего несогласия имеет право обратиться в Комиссию по премированию Лидской ЦРБ.

3.6. Руководитель имеет право применять к работникам, нарушившим производственно-технологическую, исполнительскую или трудовую дисциплину, в качестве меры дисциплинарного взыскания лишение полностью или частично выплат стимулирующего характера на срок до 12 месяцев.

4. Порядок премирования

4.1. Премия выплачивается на основании приказа руководителя учреждения, согласованного с профсоюзным комитетом.

4.2. Ежемесячная премия начисляется по итогам работы за предыдущий месяц с учетом фактически отработанного времени.

4.3. Премирование работников учреждения по результатам работы - за декабрь осуществляется в январе следующего года и образуется за счет средств, предусмотренных на эти цели на январь.

4.4. Сумма ежемесячной премии формируется на оклад работника за предыдущий месяц, как по основной должности (профессии), так и по должности (профессии), занимаемой на условиях совместительства, работы сверх установленной продолжительности рабочего времени, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника в размере 5% с учетом корректировки на УКР работника на основании Положения о системе управления качеством медицинской помощи в Лидской ЦРБ и решения экспертного Совета:

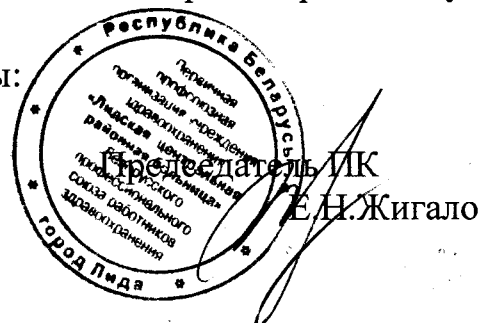
для врачей при УКР 0,95 - 1,0 выплачивается 100% премии, при УКР 0,94 - 0,51 уменьшается на величину его, отклонения от единицы, при УКР 0,5 и ниже - премия работнику не начисляется;

для специалистов со средним специальным медицинским образованием, при УКР 0,95 - 1,0 выплачивается 100% премии, при УКР 0,51 - 0,94 выплачивается 50% премии, при УКР 0,5 и ниже - премия работнику не начисляется;

для сестер-хозяйек, санитарок, остального персонала при УКР 1,0 выплачивается 100% премии, при УКР 0,99 - 0,51 уменьшается на величину его отклонения от единицы, при УКР 0,5 и ниже - премия работнику не начисляется.

4.5. Премия не начисляется за периоды:
временной нетрудоспособности;

Главный врач
В.М.Трубчик



трудовых и социальных отпусков;
 отпусков без сохранения заработной платы;
 нахождения на курсах последипломного обучения специалистов и
 курсах повышения квалификации и переподготовки по рабочим
 специальностям;

другие периоды, когда за работниками в соответствии с
 действующим законодательством не сохраняется средняя заработная плата.

4.6. Работники, принятые в порядке перевода, премируются на
 общих основаниях.

4.7. Работникам, проработавшим неполный месяц в связи с
 призывом в вооруженные силы, переводом на другую работу (учреждение,
 организацию), поступлением в учебные заведения, окончанием срока
 действия трудового контракта, уходом на пенсию, увольнением по
 сокращению штатов и другим уважительным причинам, а также в связи с
 расторжением трудового договора (контракта) по соглашению сторон до
 окончания срока его действия, выплата премии производится в размере 5%
 оклада за фактически отработанное время в расчетном месяце.

4.8. Увеличение (уменьшение) премии определяется в каждом
 конкретном случае индивидуально с учетом объективно сложившихся
 причин.

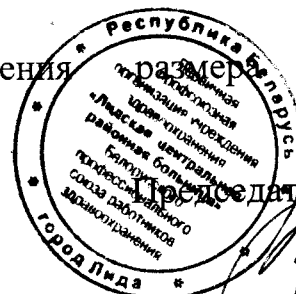
4.9. В случае возникновения ситуаций по премированию, не
 предусмотренных Положением, комиссия по вопросам оплаты труда имеет
 право принимать конкретные решения, оговорив их отдельным пунктом в
 протоколе заседания.

Основанием для рассмотрения вопроса на комиссии является
 служебная записка руководителя структурного подразделения, заместителя
 руководителя, других должностных лиц организации.

4.10. Премирование главного врача осуществляется на основании
 приказов начальника главного управления здравоохранения Гродненского
 областного исполнительного комитета в соответствии с Положением о
 материальном стимулировании руководителей государственных
 организаций, подчиненных главному управлению здравоохранения
 Гродненского областного исполнительного комитета, согласованного с
 полномочным представителем Гродненской областной организации
 Белорусского профессионального союза работников здравоохранения,
 решениями и распоряжениями Гродненского областного исполнительного
 комитета, приказами и распоряжениями Министерства здравоохранения
 Республики Беларусь.

4.11. Основания для снижения размера премирования
 (депремирования):

Главный врач
 В.М.Трубчик



Председатель ЦК
 В.Н.Жигало

- некачественное выполнение и (или) невыполнение плановых показателей;
- несоответствие работы установленным критериям оценки деятельности;
- нарушение регламентов, инструкций, которые приводят к снижению качества труда;
- утрата или порча товароматериальных ценностей в результате нарушения правил учета и хранения;
- предоставление недостоверной информации;
- нарушение правил по технике безопасности, охране труда, противопожарных и санитарных норм и правил;
- опоздание на работу, преждевременный уход с работы, а также самовольное оставление рабочего места;
- невыполнение приказов и распоряжений руководителя учреждения и его заместителей, непосредственного руководителя;
- несвоевременное выполнение или невыполнение трудовых обязанностей без уважительных причин;
- дисциплинарное взыскание;
- иные основания.

5. Премирование работников, осуществляющих внебюджетную деятельность

5.1. Премирование производится ежемесячно в размере 5% оклада работникам, состоящим в штате структурного подразделения, содержащегося за счет доходов, получаемых от оказания платных услуг.

5.2. При превышении доходов над расходами, премия начисляется согласно отработанному времени на оклад работника по основной должности, совместительству, заместительству.

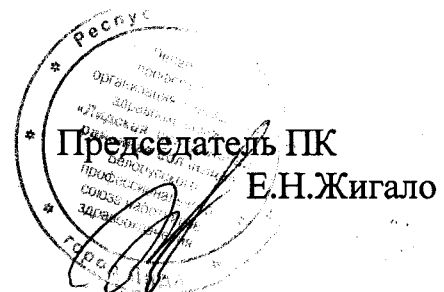
5.3. Средства, в части сумм превышения доходов над расходами, в размере не менее 50% используются на премирование работников, непосредственно оказывающих платные медицинские услуги, также медицинских работников за объемы и качество предоставляемых медицинских услуг при обслуживании застрахованных лиц, и оказывающих содействие в организации внебюджетной деятельности.

5.4. Перечень должностей, содействующих оказанию платных медицинских услуг:

- главный врач;
- заведующие структурными подразделениями;
- заместители главного врача;
- главная медсестра;
- главный бухгалтер;

Главный врач

В.М.Трубчик



заместитель главного бухгалтера;
начальник планово-экономического отдела;
ведущий бухгалтер, бухгалтер, кассир;
экономист, ведущий соответствующий вид платной услуги;
заведующие ЛПУ отделениями (кабинетами), в которых осуществляются платные медицинские услуги.

5.5. Показателями премирования являются:
превышение доходов над расходами;
уровень качества проведенной платной услуги, высокая культура и качество медицинского обслуживания, профессионализм;

отсутствие обоснованных жалоб населения на работу подразделений;
соблюдение финансовой, трудовой и производственной дисциплины.

5.6. Премирование (депремирование) осуществляется в соответствии с критериями Положения о премировании для работников структурных подразделений, содержащихся за счет бюджетных средств.

При этом премиальный фонд распределяется следующим образом:

70-80 процентов – работникам, непосредственно осуществляющим внебюджетную деятельность. Например, работникам, оказывающим платные медицинские услуги, в размере заработной платы и части прибыли, заложенной в плановой калькуляции расчета тарифов на платные медицинские услуги;

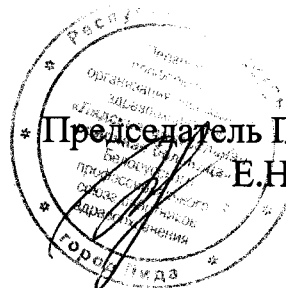
30-20 процентов – работникам, содействующим развитию внебюджетной деятельности, в том числе административно-управленческим и хозяйственно-обслуживающим.

5.7. Неиспользованные на конец года остатки средств переходят на следующий год и расходуются в последующем периоде.



Главный врач

В.М.Трубчик



Председатель ПК

Е.Н.Жигало