

Приложение 4  
к коллективному  
договору  
на 2020 г. - 2023г.  
принято 27 марта 2020 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об установлении надбавки за сложность и напряженность работы**  
**работникам учреждения здравоохранения «Лидская центральная**  
**районная больница»**

1. Настоящее положение об установлении надбавок за сложность и напряженность труда (далее – Приложение) разработано в целях дополнительного стимулирования труда работников учреждения здравоохранения «Лидская центральная районная больница».

2. Положение об установлении надбавок за сложность и напряженность труда работникам учреждения разработано на основании Указа Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций», постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 июня 2019 года № 53 «О стимулирующих и компенсирующих выплатах работникам бюджетных организаций» и является приложением к коллективному договору, регулирует порядок установления надбавок работникам за сложность и напряженность работы.

3. Надбавка за сложность и напряженность труда (в дальнейшем надбавка), устанавливается приказом главного врача руководителям, специалистам и служащим на срок не более одного месяца. При ухудшении качества работы, указанные надбавки уменьшаются, либо отменяются полностью.

4. Надбавка за сложность и напряженность работы устанавливается для усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности работы, развитии творческого потенциала сотрудников учреждения, наиболее эффективного использования финансовых и материальных ресурсов.

5. Размер надбавки определяется комиссией, в зависимости от личного вклада работника в повышении эффективности проводимых мероприятий, выполняемых работ (услуг), на основе учета объема и сложности выполняемых обязанностей, предусмотренных должностными инструкциями, нормами труда; сроков и качества их выполнения, а также критериев, характеризующих квалификацию работника, его компетентность, ответственность и инициативность в работе.

6. Надбавка устанавливается в размере до 200% от стада в соответствии по ходатайству руководителя структурного подразделения, согласованию с профсоюзным комитетом.

Главный врач  
В.М.Трубчик

Председатель ПК  
Е.Н.Жигало

7. Основания установления надбавки за сложность и напряженность работы до 200% оклада:

- осуществление контроля за работой отдельных структурных подразделений учреждения;
- увеличение объемов платных услуг, экспорта услуг (внебюджетный фонд);
- выполнение особо сложной и ответственной работы по обеспечению охраны здоровья;
- выполнение поручений, требующих дополнительных затрат времени;
- выполнение срочной работы, не предусмотренной должностными обязанностями работника;
- общественная работа в интересах коллектива работников;
- проведение работы по обеспечению и выполнению прогнозных целевых показателей;
- проведение работы по созданию условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, соблюдение законодательства о труде, профилактики и снижения производственного травматизма, общей и профессиональной заболеваемости;
- работа по внедрению и восстановлению, развитию материально-технической базы;
- обеспечение поддержания работы оборудования;
- проведение текущего ремонта зданий, сооружений, водопроводно-канализационного хозяйства, электрического и теплового оборудования;
- выполнение поручений и заданий руководителя, вышестоящих органов управления, требующих оперативности, высокой квалификации, повышенной интенсивности труда и др.;
- выполнение дополнительного объема работ, обязанностей временно отсутствующего работника;
- систематическое достижение более высоких показателей в труде по сравнению со средними показателями рабочих той же профессии;
- увеличение норм нагрузки, расширение объема работ, выполнение работы, не предусмотренной должностной инструкцией.

8. Молодым специалистам:

- за сложность и напряженность труда до 40% их окладов, а закончившим учебные заведения с отличием до 100%.

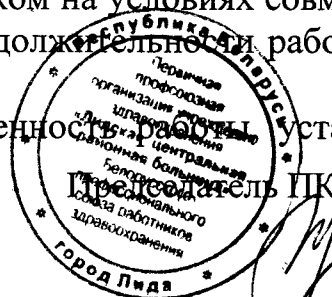
9. Устанавливать надбавку наставникам, закрепленным за молодыми специалистами, по ходатайству руководителя структурного подразделения.

10. Надбавка за сложность и напряженность работы, может устанавливаться работникам, как по основной должности (профессии), так и по должности (профессии) занимаемой работником на условиях совместительства, а также при работе сверхустановленной продолжительности рабочего времени за фактически отработанное время.

11. Надбавки за сложность и напряженность устанавливаемые

Главный врач

В.М.Трубчик



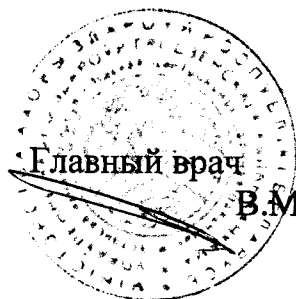
Е.И.Жигало

работнику по нескольким основаниям, суммируются, но во всех случаях их общий размер не может превышать 200 % оклада работника.

Надбавка устанавливается в процентном отношении к окладам.

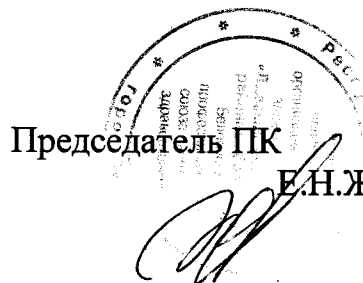
12. По итогам работы комиссии оформляется протокол, который является основанием для издания приказа руководителя по установлению надбавки за сложность и напряженность труда по согласованию с профсоюзным комитетом

13. Решение по вопросам установления надбавок, не урегулированным данным положением, принимается комиссией по вопросам оплаты труда.



Главный врач

В.М.Трубчик



Председатель ПК

Е.Н.Жигало