

Приложение 5  
к коллективному  
договору  
на 2020 г.-2023 г.  
принято 27 марта 2020 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оказании материальной помощи работникам**  
**учреждения здравоохранения Лидская ЦРБ**

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» (далее - Указ), с нормами Трудового кодекса Республики Беларусь, постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19.07.2013 № 641 «Об утверждении Положения о порядке формирования внебюджетных средств, осуществления расходов, связанных с приносящей доходы деятельностью, направлениях и порядке использования средств, остающихся в распоряжении бюджетной организации».

2. Положение об оказании материальной помощи является приложением к коллективному договору и вводится с целью дополнительного источника социальной поддержки работников.

3. Годовой размер средств на оказание материальной помощи формируется исходя из окладов работников в размере 0,3 среднемесячной суммы окладов работников (абзац 3 пункта 4 Указа).

Финансовым источником для выплаты материальной помощи (из расчета 0,3 среднемесячной суммы окладов работников) являются бюджетные средства, предусмотренные по смете, и внебюджетные средства в части сумм превышения доходов над расходами, остающиеся в учреждении.

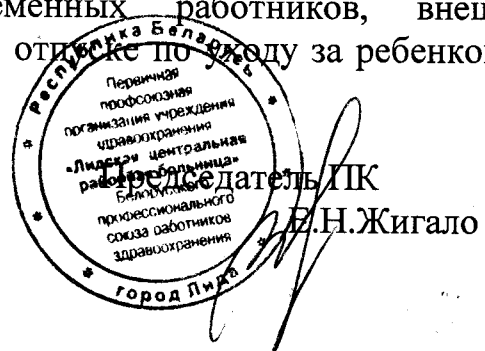
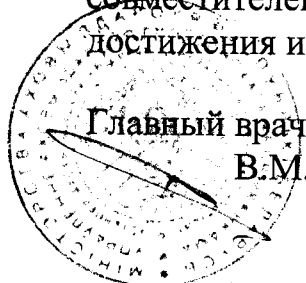
4. Расчет фонда средств, направляемого для оказания материальной помощи работникам учреждения, производится ежемесячно.

5. Порядок и условия выплаты материальной помощи применяются в отношении всех работников организации, независимо от источника выплаты их заработной платы.

6. Выплата материальной помощи производится работникам ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

7. В исключительных случаях выплата материальной помощи может быть произведена в другие сроки по согласованию с руководителем учреждения.

8. Материальная помощь выплачивается всем категориям работников по основному месту работы (кроме временных работников, внешних совместителей и работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет).



Материальная помощь оказывается в следующих случаях (в связи с материальными затруднениями):

8.1. в случае смерти работника (членам семьи) - 15 базовых величин (в случае изменения базовой величины, выплата производится на дату смерти);

8.2. в случае смерти близких родственников (муж, жена, дети, родители) - 10 базовых величин (в случае изменения базовой величины, выплата производится на дату смерти);

8.3. материальная помощь работникам, нуждающимся по заключению ВКК в длительном лечении (более 1 месяца) с применением дорогостоящих медикаментов 1 раз в год – до 10 базовых величин с индивидуальным подходом к каждому конкретному случаю;

8.4. в связи с тяжелым материальным положением (с индивидуальным подходом к каждому конкретному случаю на основании заявления работника, подписанного руководителем структурного подразделения, профгруппоргом с приложением к нему пакета документов (их копий), подтверждающих право получения материальной помощи) - до 10 базовых величин;

8.5. в связи со стихийными бедствиями, повлекшими за собой причинение вреда (ущерба) здоровью и (или) имуществу работника 1 раз в год при представлении подтверждающих документов;

8.6. в связи с юбилейной датой со дня рождения 50-ти летием, 55-ти летием - женщинам и 60-ти мужчинам - 5 базовых величин с индивидуальным подходом к каждому конкретному случаю: за каждый проработанный год-1 базовая величина, проработавшим 5 и более лет- 5 базовых величин;

8.7. участникам ВОВ ко дню Победы - 3 базовые величины;

8.8. многодетным семьям, имеющим детей в возрасте до 18 лет, семьям имеющим детей инвалидов, одиноким родителям ко дню матери - 1 базовую величину;

8.9. одиноким пожилым гражданам (бывшим работникам ЦРБ ушедшим из организации), не имеющим членов семьи, обязанных по закону их содержать в размере 1 базовой величины 2 раза в год ко Дню медицинского работника, Дню пожилых людей;

8.10. на витаминизацию беременных – 1 базовая величина (однократно за период беременности).

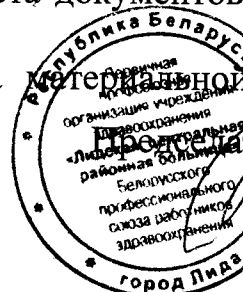
9. По итогам работы комиссии оформляется протокол, который является основанием для издания приказа руководителя об оказании материальной помощи работникам. Решение комиссии согласовывается с профсоюзным комитетом.

10. Конкретные размеры сумм материальной помощи каждому работнику рассчитываются с учетом возникших у работников объективных причин на основании заявлений, предоставленного пакета документов, подтверждающих обоснованность выплаты.

11. Неиспользованные средства фонда материальной помощи за счет

Главный врач

В.М.Трубяк



Протокол ПК

В.Н.Жигало

12. Неиспользованные средства фонда материальной помощи, образованного за счет сумм превышения доходов над расходами, остаются в распоряжении бюджетной организации.

13. Остаток неиспользованных средств, предусмотренных на оказание материальной помощи, определяется в декабре текущего года и распределяется между всеми работниками учреждения, трудоустроенными до 1 сентября текущего года (кроме временных работников, внешних совместителей и работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет) в равных долях на витаминизацию в зимний период.

